

Dynamisch jaarplan Stichting JonkersZorg

Wat	Concreet	Wie	Wanneer
1 A. Begeleiding bouw / verbouw locatie Middenmeer	1 A. Verbouwing boerderij naar zorglocatie	1 A. René en Angelique	1 A. Start Q1/Q4 2024 Oplevering december 2024
1 B. Inrichting nieuwe locaties	Nieuwbouw Dagbesteding 1 B. Woon-klaar maken van nieuwe locaties		1 B. Start Q1 2024 Oplevering december 2024
1 C. Bewaking bouwbudget	1 C. Uitvoering project binnen bouwbudget		1 C. Ieder kwartaal 2024
1 D. Voorbereiding werving nieuwe bewoners	1 D. Publicaties locatie Middenmeer in lokale kranten en Social media	1 D. Linda en Angelique	1 D. Q1 2025 minimaal 9 bewoners Q2 en Q3 2025 totaal 18 bewoners
1 E. Voorbereiding werving nieuwe deelnemers	1 E. Publicaties locatie Middenmeer in lokale kranten en Social media + informeren casemanagers.	1 E. Linda en Angelique	1 E. Q1 deelnemers DB vanuit Hoogwoud naar Middenmeer
1 F. Werving en selectie nieuwe medewerkers	1 F. Werving en selectie nieuwe medewerkers beide locaties Indiensttreding Q1 2025	1 F. Linda en Angelique	1 F. Start Q3
1 G. Regelen behandeldienst	1 G. Samenwerking behandelaars (HA + Geriant)	1 G. Angelique + Verpleegkundigen	1 G. Q4 2024
2. Nieuwe contractering	18 bedden WLZ / VPT	René	Q4 2024 via contractering Zorgkantoor

3. Visie is ons kade, passende zorg voor de doelgroep	<p>Alles wat we doen komt voort uit onze menswaardige zorg. Persoonsgerichtheid/kwaliteit/veiligheid</p> <p>Prezo (aug. 24) CQ (nov. 23 9,2 nov. 25 > 9,2) MIC Brandmeldinstallatie (okt. 24) legionella (mei en nov.)</p>	<p>Angelique/team</p>	<p>2024</p>
4. Nieuwe bewoners/Deelnemers binden aan Stichting JonkersZorg	<p>Wachlijst Contact case managers Gemeente Social media</p>	<p>René, Angelique, Linda</p>	<p>Doorlopend</p>
5. Governance en organisatie inrichting bij 2 locaties Herenweg en JonkersZorg	<p>5 A. Governance en medezeggenschap aanpassen aan uitbreiding? 5 B. Aansturing op 2 locaties 5 C. Hoe houden teams contact en identiteit JZ op elkaar afgestemd?</p>	<p>René, Angelique</p> <p>Visie bijeenkomsten, scholing Bergsma & de Boer</p>	<p>2024 - 2025</p>
6. Familie en Naasten	<p>6 A. Sameneggenschap 6 B. CQ (nov. 23 9,2) 6 C. MDO 6 D. Familieavonden + familie Net</p> <p>Werven clientvertegenwoordiger</p>	<p>6 A. 6 B. Nov. 25 > 9,2 6 C. 17 april – 9 okt. 24 6 D. 16 april – 10 okt. 24</p>	<p>2024</p>

7. Goede werkgever/arbeidsmarkt Behouden van zorg professionals, Aandacht voor competenties (kennis, ervaring, vaardigheden en talent)	Medewerkers binden Medewerkerstevredenheid (okt 24 > 8,4) Scholing Vrijwilligers Laag verzuim RI&E	Angelique	2024 - 2025
8. Toekomst Herenweg	8 A. Plan van aanpak onderhoud 8 B. Plan van aanpak toekomst gebruik dagbesteding	René en Angelique	2025
9. Aanbod uniek houden	Prijs – kwaliteit verhouding De beste zorg leveren!	René, Angelique, Team	Doorlopend
10. Behandeldeskundigheid Wet Zorg&Dwang	Samenwerking Geriant HA, 1 ^e lijn. Aangesloten blijven door deelname klankbordgroep behandeldiensten Noord-Holland-Noord.	Angelique + Verpleegkundigen	Doorlopend
11. Web-site	Vernieuwen website; huidige systeem wordt technische gezien niet meer ondersteunt.	René, Angelique en Linda	2024 -2025